



# **Assemblée générale du personnel de l'Université de Liège**

## **Le financement des universités**

**Mardi 26 mars 2019**

# Enseignement supérieur universitaire

- FWB : 750.000.000 €
- Enveloppe fermée (pas en lien avec nb d'étudiants)
  - Fixe : 30% ( ↑refinancement de 107 M pour ↓ concurrence)
  - Variable (fonction du type d'étudiants A, B, C)

- **Nombre d'étudiants FWB**

- En 10 ans : ↑ 40 % (69.000 en 2006 à 96.000 en 2016)

- **Nombre d'étudiants financés Uliège**

- En 10 ans : 15.529 --> 18.864

- **Dépense par étudiant en 10 ans : ↓ 22 %**

- **Ratio allocation/nb étudiant :**

- 2006 : 5894 €

- 2018 : 4512 €

# • Budget ordinaire ULiège

- 2019 : 240.000 K€ (y compris Budget soc et fin extra)
- 2018 : 236.000 K€
- 2014 : 225.000 K€

## Personnel - coût

- 2019 : 175.000 K€
- 2018 : 168.000 K€
- > solde : 65.000 K€ (2019) -- >

- Enseignement-recherche
- Services généraux
- Immobilier

# Règle des 80 %

Charges du personnel = 80 / Rentrées = 100

**Ratio pour 2019 : 78,27 %**

- . %age de l'allocation de fonctionnement allouée aux charges de personnel
- . PFG ajoutée au dénominateur comme « rentrée »
- . AG budgets et comptes des institutions universitaires

# Cadres du personnel ULiège - 2019

- Encadrants : 1182 (prévisionnel)
  - ACA : 544
  - PSD : 150
  - PST : 486
- PATO : 995

# Cadres du personnel ULiège

## • Fin 2018

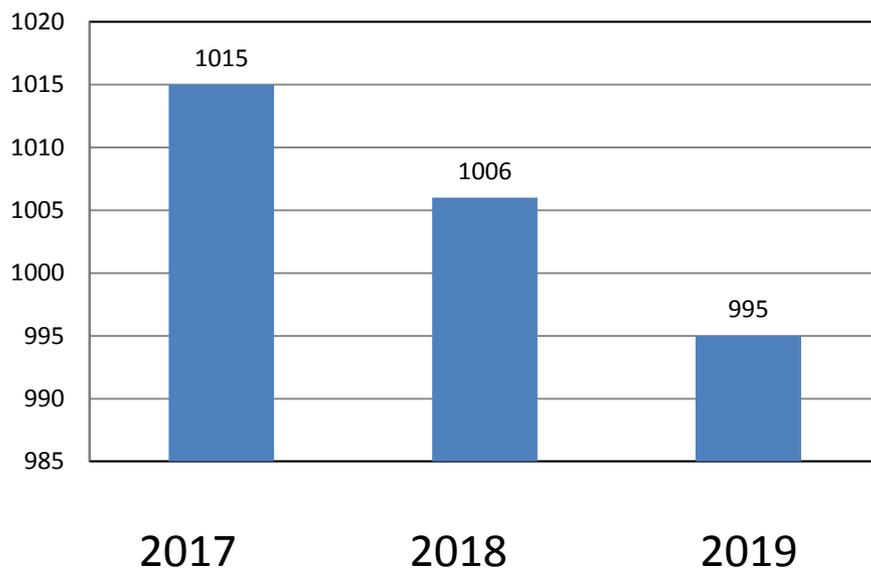
- ACA : 516
- PSD : 134
- PST : 486
- PATO 1006

## • Fin 2017

- ACA : 509
- PSD : 113
- PST : 482
- PATO : 1015

# Cadres du personnel ULiège

**PATO 2017 à 2019**



# **« Boni »**

**. Budget ↔ comptes = « boni »**

**. Budget non affecté**

**Nous souhaitons que si le budget non affecté est issu de l'emploi, il retourne à l'emploi !**

**Budget FWB**



**Étudiants ↑ et personnels ↓**



**Charge de travail ↑ (+ paysage, contraintes légales...)**



**Trouver des solutions**

# Solutions

- **Financement supplémentaire**
- **Sortie de l'enveloppe fermée**
- **Fin du ratio des 80 % ou adaptation**
- **Organigramme et meilleure visibilité des carrières**
  - structure
  - besoins
  - ...

**CHOIX !**

**Immobilier**

172.000.000 €

# Immobilier – réalisations et projets

- Extension de la Faculté des Sciences Appliquées (F)
- Nouveaux pavillons (F)
- Nouvelle Cafétéria dans la zone Nord (F)
- Rénovation de la Cafétéria de Philo & Lettres (F)
- Rénovation du Grand Amphi (F)
- Aménagement du B8 (F)
- Salle polyvalente au CHU
- Création du Centre TERRA et du *Smart Gastronomy Lab* à Gembloux (F)
- Nouvelle clinique vétérinaire (F)
- Construction d'un bâtiment pour la filière Traducteurs – interprètes (rue de Pitteurs)

- .Nouvelle résidence pour les étudiants sportifs
- .Création d'un centre d'entreprise à Arlon en partenariat avec IDELUX
- .Aménagement de l'espace Opéra (en cours)
- .Construction d'une tour d'orientation/d'information (rondpoint Amphi Europe) (F)
- .Création d'une dentisterie (F)
- .Aménagement extérieur, signalisation sur le domaine du Sart Tilman (en cours)
- .Sécurité (incendie, électricité, désamiantage, ...)
- .Entretien des bâtiments
- ...

## **Grands projets en cours :**

- Grand poste (filière Communication + administration communication)
- Construction d'un nouveau bâtiment pour la Faculté d'Architecture
- Extension et rassemblement du site pour HEC au niveau de Louvrex
- Cité des métiers (Val Benoît)

# **Décisions juillet 2013 et suivantes**

(jusqu'à 2021 en lien avec le financement complémentaire)

## **Tous**

- Réduction de la valeur faciale du chèque-repas à 4€
- Limitation des enveloppes de soutien vers les facultés
- Réduction de 5% des frais de fonctionnement

## **Académiques**

- Remplacement par 2 pour 3 départs à la retraite
- Réduction des promotions : tous les 2 ans

# Décisions juillet 2013 et suivantes

## Scientifiques

- Scientifiques temporaires (=60 postes de 2013 à 2016, non réalisé)
- Experts/logisticiens de recherche : utilisation du subside fédéral à la recherche pour certains MAIS fin de contrat pour les autres
- Maintien des promotions passées en avancements

## PATO

- Remplacement par 2 pour 3 départs à la retraite
- Réduction des promotions : tous les 2 ans
- Maintien du passage statutaire



**Merci de votre écoute**

**Place aux échanges**

CSC-Services publics - Martine Evraud  
CGSP AMIO - Sylvie Vanderheyden  
CGSP Enseignement - José Sterkendries  
SLFP – Marc-Henri Bawin